



Verksamhetsplan för 2017

Naturskyddsföreningen i Västerbotten

Verksamhetsplanen har 2 sektioner där den första anger löpande uppgifter som inte är tydligt avgränsade, t.ex. bevakning av frågor och representation. Den andra sektionen anger avgränsade insatser och aktiviteter som är tydligt kopplade till föreningens långsiktiga mål.

Sektion 1. Löpande uppgifter

Skog

Bevaka skogspolitiken och andra frågor som berör miljöhänsyn i skogsbruket
Uppmärksamma skogens roll för folkhälsan och de nya friluftsmålen
Samverka med Skogsstyrelsen och Länsstyrelsen

Jordbruk och livsmedelstrygghet

Verka för att bevara och gynna biologiska värdefulla ängsmarker
Verka för att gynna ekologiska och lokalproducerade livsmedel
Bevakning av Jordbruksverkets och Länsstyrelsens arbete inom området

Klimatförändringar

Bevaka myndigheternas klimatarbete i länet
Delta i Länsstyrelsens klimatråd
Skapa ökat lokalt intresse för klimatförändringarna
Bevaka forskning och myndigheternas klimatarbete i länet
Bevaka skogens roll i klimatpåverkan

Energi

Bevaka energifrågor
Verka för att energifrågor tas upp i kretsarna

Miljögifter i samhället

Följa upp och lyfta fram föreningens mineralpolicy
Verka mot kärnkraft och uranbrytning och fortsätta samverka med Kärnkraftsfritt Bottenviken
Bevaka lokal import av sopor och regional hantering av avfall, farligt slam och dagvatten

Marina ekosystem och fiske

Bevaka areella näringars påverkan på vattendrag och skydds-zoner
Bevaka kommunernas planering vid kustområdena
Aktivt delta i projektet för Biosfärsområdet Vindelälven-Juhtatdahkas och driva frågor utifrån föreningens verksamhetsriktlinjer
Stötta våra representanter i vattenråd och i vattenmyndighetens referensgrupp

De stora rovdjuren

Sprida kunskap om rovdjurens funktion i ekosystemet
Delta i Viltvårdsdelegationen och bevaka ärenden om skydds-jakt

Naturkänsla

Stimulera naturkänsla genom kultur, t.ex. projekt inom konst, poesi, teater, foto och film som sprider och ökar naturkänslan inom alla åldersgrupper



Sektion 2. Avgränsade insatser och aktiviteter

Efter varje punkt anges vilket/vilka långsiktiga mål som punkten kopplar till.
Länsförbundets långsiktiga mål finns som bilaga på slutet.

Utbildningar

1. Utforma och erbjuda en anpassad utbildning i styrelsearbete utifrån kretsstyrelsernas aktuella behov och egna utmaningar, eventuellt i samverkan med Studieförbundet. (1.1, 2.1, 2.2)
2. Erbjud utbildning för kretsarna om sociala motivationsfaktorer och Uppdragsmetoden samt ge löpande stöd till kretsarna när de använder metoden. (1.1, 1.2)
3. Erbjud utbildning och stöd till kretsarna i användning av medlemsregistret Rutger inklusive hantering av utskicksfunktionen för e-post samt administration av aktivitetskalendern. (4.2)
4. Erbjud utbildning och tekniskt stöd till kretsarna i administrering av en egen Facebooksida och användning av hemsidesverktyget Wordpress. (5.1)
5. I samråd med kretsarna ta fram en vägledning för annonsering av uppdrag i tillgängliga rekryteringskanaler såsom medlemsutskick, webbsidor och Volontärbyrå.se. (1.1, 1.2)
6. Erbjud utbildning och tekniskt stöd till kretsarna i digitala verktyg för distanskommunikation såsom Google Hangouts. (1.1)
7. Tillsammans med kretsarna utforma en vägledning för att ta kontakt med och välkomna sina nya medlemmar. (1.3)

Kommunikation

8. Utifrån aktuella intresseområden koordinera utvecklingen av lokala nätverk inom länet, bland annat genom att ge kommunikationsstöd och samordna kontakter med nätverksansvariga på Rikskansliet. (4.3)
9. Utforma en tydlig beskrivning av uppdrag för att förbättra täckning av e-postadresser i medlemsregistret med hjälp av Uppdragsmetoden och annonsera ut via kretsarnas rekryteringskanaler och Volontärbyrå.se. (4.1)
10. Arbeta utifrån Naturskyddsföreningen Skånes rapport för digitala strategier; konkreta verktyg för att jobba med drivkrafter och skapandet av ideellt engagemang. (1.2)

Konferenser och möten

11. Anordna en kretskonferens under hösten. (1.1)
12. Skapa och samordna olika mötesforum kopplade till lokala nätverk där personer med gemensamma intresseområden från olika kretsar kan träffas och ges möjlighet till samverkan och lärande genom nya kontakter och erfarenhetsutbyte. (1.1, 4.3)
13. Bjud in personer från Riksföreningen att delta, informera och inspirera vid kretskonferenser och temadagar i länet. (1.1, 4.3)
14. Arrangera minst två tillfällen per år där kretsordföranden deltar vid möten med länsförbundets styrelse, om möjlig innan en länsordförandekonferens. (3.1)

Övrigt

15. Uppmuntra till ett perspektiv av nytänkande genom att tänka brett och "utanför boxen" – se och skapa möjligheter till utökad samverkan med externa aktörer där liknande värderingar och målbilder delas. (1.1, 3.2)
16. Genom relationsskapande med organisationer och skolor skapa möjligheter till lokala samarbeten och initiativ för olika former av aktiviteter för nyanlända, med fokus på naturen som mötesplats för integration, lärande och välmående. (3.2)
17. Genomföra en årlig kretsundersökning som fångar upp information som möjliggör uppföljning av verksamheten i länet i relation till länsförbundets långsiktiga mål.

Bilaga 1

Mål 2017-2020

Naturskyddsföreningen i Västerbotten

Med tydliga mål på längre sikt kan det vara lättare att fokusera och prioritera verksamheten så vi uppnår resultat där det verkligen behövs för att utveckla föreningen i länet.

Vi har försökt göra målen tydliga, realistiska och mätbara. De grundas genomgående på de på de önskemål vi fått från kretsarna via enkätfrågor och kretskonferenser de senaste åren.

1 Aktivering av passiva medlemmar

- 1.1 Vi ska uppnå minst 300 aktiva i länet och 100 aktiva under 30 år och ökningen ska vara tydlig i alla kretsar.
Mätning: Årlig kretsundersökning
Ska ha uppnåtts: 2020
- 1.2 Kretsarna använder regelbundet uppdragsmetoden och använder volontärbyrå.se så att vi uppnår minst 15 uppdrag årligen från minst 3 kretsar.
Mätning: Årlig kretsundersökning och genom att alla uppdrag även läggs ut på länsförbundets hemsida.
Ska ha uppnåtts: 2018
- 1.3 Kretsarna (minst 5 st) har en rutin så de löpande kontaktar nya medlemmar.
Mätning: Årlig kretsundersökning
Ska ha uppnåtts: 2018

2 Styrelsearbete

- 2.1 Alla kretsstyrelser erbjuder utbildning i styrelsearbete efter årsmötet som ska inkludera de formella delarna av styrelsearbetet, mötesteknik och sociala aspekter.
Mätning: Årlig kretsundersökning
Ska ha uppnåtts: 2018
- 2.2 Kretsarnas styrelser arbetar främst strategiskt och till mindre del operativt eftersom detta nu görs av aktiva kretsmedlemmar. Det är tydligt då minst 3 kretsar har livaktiga arbetsgrupper utanför styrelserna.
Mätning: Årlig kretsundersökning
Ska ha uppnåtts: 2020

3 Föreningsutveckling

- 3.1 Förbättrad kommunikation mellan kretsarna och Länsförbundet genom att kretsordföranden inbjuds vara med på distansmöten med länsförbundets styrelse minst 2 gånger per år.
Mätning: Uppföljning av styrelseprotokoll
Ska ha uppnåtts: 2018
- 3.2 Ökande mångfald av aktiviteter hos kretsarna och aktiviteter för att inkludera nyanlända ska utvecklas i samverkan med SFI, föreningar och skolan.
Mätning: Årlig kretsundersökning
Ska ha uppnåtts: 2020

4 Medlemskommunikation

- 4.1 Förbättrade möjligheter att nå medlemmar via mejl genom att vi uppnår 50% täckning av e-postadresser i medlemsregistret Rutger.
Mätning: Utdrag ur medlemsregistret
Ska ha uppnåtts: 2019
- 4.2 Minst 2 i varje krets som kan hantera medlemsregistret och funktion för utskrift och utskick och som kan lägga in aktiviteter i föreningen aktivitetskalender.
Mätning: Årlig kretsundersökning
Ska ha uppnåtts: 2018
- 4.3 Minst 3 aktiva nätverk för kretsarna i länet inom olika områden, varav ett ska vara ett nätverk för skogsfrågor.
Mätning: Genom föreningens verksamhetsutvecklare som koordinerar nätverken
Ska ha uppnåtts: 2018

5 Sociala medier

- 5.1 Alla kretsar har en aktiv facebook sida och en egen hemsida och ansvarig som fått utbildning i att administrera dessa.
Mätning: Genom föreningens verksamhetsutvecklare
Ska ha uppnåtts: 2018